

# SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

UAC

---

NMX 025 IGUALDAD LABORAL Y  
NO DISCRIMINACIÓN





Trabajando de manera conjunta; La Secretaría del Trabajo y Previsión Social; El Consejo Nacional para prevenir la discriminación y el Instituto Nacional de las Mujeres, han contribuido a generar una cultura de respeto y cumplimiento de la igualdad y no discriminación en el ámbito laboral.

Sin embargo, a pesar de los esfuerzos realizados para salvaguardar los derechos de las y los trabajadores, aún persisten dentro del mercado laboral diversas formas de discriminación, las cuales representan obstáculos para el pleno goce de sus derechos humanos y laborales. Esta discriminación inhibe el ejercicio igualitario de libertades, derechos y oportunidades de las personas, las excluye y las pone en desventaja para desarrollar de forma plena su vida.

Una de las instrucciones del Rector de esta Universidad Autónoma de Campeche, es cumplir con todas las disposiciones en materia de equidad de género, ahora denominada Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI.2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



# CONOCIENDO LA NMX 025 IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.

Hace más de una década atrás, en México se viene promoviendo de manera independiente y apegada a las leyes que les rigen, el derecho a la igualdad laboral y no discriminación en los centros de trabajo. La cultura y las prácticas sociales que excluyen o que dan trato desigual a las personas, se reproduce en todos los ámbitos de la vida.



# ¿Y esto qué significa?

El propósito fundamental de la inclusión laboral es el acceso a un empleo digno, productivo y bien remunerado a favor de las personas en edad de trabajar sin importar su origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o conyugal, entre otros motivos.



En tal norma se establecen los requisitos para la certificación de las prácticas para la igualdad laboral entre mujeres y hombres.

A grandes rasgos, una de las cosas que establece esta NMX es que los centros de trabajo lleven a cabo acciones específicas para conseguir esta equidad. Para conseguirlo, deben cumplir con cuatro pasos imprescindibles.



1. Ofrecer un empleo digno.
2. Fomentar la accesibilidad arquitectónica.
3. Facilitar el acceso a los bienes y recursos institucionales.
4. Comunicar las oportunidades laborales de manera equitativa para todo el personal, sin pasar por alto el tema de la formación y capacitación en sus áreas de trabajo.



# Beneficios al obtener la certificación:

## UAC



- Mayor impacto en la cadena de valor del centro de trabajo.
- Obtener puntos en el caso de licitación pública.
- Reafirmar su compromiso con el personal.
- Fortalecer la pertenencia, lealtad y compromiso.
- Reafirmar su compromiso con el personal

## EMPLEADOS Y EMPLEADAS



- El ejercicio más amplio de sus derechos laborales.
- Clima laboral en igualdad de oportunidades.
- Fortalecimiento de su desarrollo personal y profesional

## SOCIEDAD EN GENERAL



- Fortalecimiento de los valores y derechos humanos.
- Se contará gradualmente con mayor número de locales e instalaciones accesibles para personas con discapacidad y personas adultas mayores.
- Se identificará el compromiso de los centros de trabajo con la igualdad laboral y la no discriminación.



La Universidad Autónoma de Campeche, está consciente de que la transformación del centro de trabajo requiere corresponsabilidad, compromiso, conocimientos y herramientas eficaces para lograr el desarrollo institucional y organizacional del mismo, así como trabajar de manera pro activa en relación con su entorno, mismo que no puede llevarse a buen recaudo sin la participación de toda la comunidad universitaria.



[https://www.youtube.com/watch?v=lvVmv8k\\_qX0](https://www.youtube.com/watch?v=lvVmv8k_qX0)



# DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CALIDAD

---

L.A.F. Israel Amir Cahuich Casanova  
Responsable de Evaluación y Calidad  
iacahuic@uacam.mx  
Extensión 1120403

## UAC

---

¡Seguimos comprometidos  
con la mejora!





**@SGCI\_UACam**

**¡Seguimos comprometidos  
con la mejora!**

